



Foto: privat

» Neuer Lehrgang: Change-Management

IHK-Report: Herr Heßdörfer, was kann ein Change-Manager bewirken?

Jürgen Heßdörfer: Als Interim Manager und Coach der Wirtschaft mit langjähriger Erfahrung weiß ich, dass es häufig ein Mangel an Kommunikation und Information ist, der Veränderungen in Unternehmen schwierig macht. Als Change-Manager Sorge ich gezielt für einen ganzheitlichen Prozessablauf. Ich beziehe neben technischen und betriebswirtschaftlichen Faktoren von Beginn an die Sorgen und Ängste der Mitarbeiter mit ein. Mein Ziel ist, aus Betroffenen Beteiligte zu machen.

IHK: Welches Know-how ist dafür nötig?

Heßdörfer: Bildlich gesprochen, ist das Change-Management die ‚eierlegende Wollmilchsau‘. Die Teilnehmer lernen, den jeweiligen Veränderungsbedarf zu analysieren und Veränderungsprozesse zu initiieren. Dazu gehört beispielsweise auch ein Modul, in dem die Teilnehmer ihre Kompetenz stärken, Menschen zu gewinnen. Mehr als 30 Prozent des Lehrgangs besteht aus praktischen Übungen.

IHK: Für wen ist der Lehrgang geeignet?

Heßdörfer: Wichtig ist, dass Sie schon einige Jahre Berufserfahrung haben, eventuell mit Projekt- beziehungsweise Teamverantwortung. Teilnehmen können Mitarbeiter aus Stabsstellen genauso wie Projektverantwortliche, Personalmanager oder -referenten, aber auch Qualitätsmanager oder Interim-Manager.

— Interview: Bianca Strauss

Gunda Weingärtner, Team Weiterbildung

E: weingaertner@ darmstadt.ihk.de

T: 0 61 51 871 - 272

Jürgen Heßdörfer

ist Geschäftsführer der Beratung Interim Management & Coaching, Darmstadt